

‘Ik wilde mijn kennis graag overdragen aan collega’s’

Bijna 20 jaar geleden werd ze aangenomen om de jongste kinderen op kindcentrum Petrus Donders les te geven. Inmiddels heeft Gertie van den Hurk zich ontwikkeld tot intern begeleider en pedagogisch coach. Ze kijkt met veel plezier terug op de afgelopen jaren en hoopt zich nog verder te kunnen ontwikkelen bij Stichting GOO. ‘Ik blijf op zoek naar uitdagingen.’



De carrière van Gertie bij Stichting GOO begon als leerkracht voor de jongste kinderen bij Petrus Donders. En daar bleef het niet bij. ‘Na een paar jaar heb ik de stap naar bovenbouwleerkracht gemaakt. Dat hield het werk voor mij uitdagend en afwisselend’, vertelt Gertie. ‘Ik heb 18 jaar met veel plezier voor de klas gestaan. Daarnaast ben ik MT-lid geweest. Ik vind het belangrijk om mezelf te blijven uitdagen en ontwikkelen.’

Pedagogisch coach

Die ambitie werd door haar teamleider gezien. ‘Ze zei: is coachen niet iets voor jou Gertie? Je hebt zo veel kennis. Dat kwam op het juiste moment, ik was toe aan een nieuwe uitdaging.’ Ze kon, na het volgen van een opleiding, aan de slag als pedagogisch coach. ‘Dat vond ik best een uitdaging, omdat ik weinig kennis over opvang heb. Gelukkig heb ik een geweldige collega, Suzan en zij heeft die kennis juist wel. We zijn een goede match: wij versterken elkaar.’

Intern begeleider

Naast het begeleiden van docenten en pedagogisch medewerkers kreeg Gertie de mogelijkheid als intern begeleider aan de slag te gaan. ‘Mijn werkzaamheden als coach deed ik 1,5 dag in de week, maar om heel eerlijk te zijn wilde ik niet meer voor de klas staan. Ik was toe aan een volgende stap. Voor mijn werk als intern begeleider werk ik met meerdere partijen samen, zoals ouders en het centrum Jeugd en Gezin. Je kunt dus wel zeggen dat geen dag hetzelfde is.’

Contact met kinderen

Het feit dat Gertie de mogelijkheid krijgt om zich te ontwikkelen bij Stichting GOO vindt ze een groot pluspunt. ‘Dit is een grote stichting waar je de mogelijkheid krijgt om in beweging te blijven. Je kunt opleidingen volgen, op een andere werkplek aan de slag of doorgroeien naar een andere functie. Dat houdt het werken voor mij zo leuk.’