

Teamleider van Kindcentrum Cornelius - Walther Groenendaal

‘Iedereen moet zich thuis en gehoord voelen’

Hij werkt al twintig jaar op kindcentrum Cornelius. Walther Groenendaal (50) kent het reilen en zeilen van de school. Na jaren voor de klas te hebben gestaan ging hij vorig jaar de uitdaging aan en ging aan de slag als teamleider. ‘Ik heb lang getwijfeld of ik het directe contact met de kinderen los kon laten.’



Na vier jaar als leerkracht voor groep 8 te hebben gestaan werd hem gevraagd of hij de opleiding tot adjunct-directeur wilde volgen. ‘Na wat wikken en wegen ben ik het avontuur aangegaan, vertelt hij. ‘Gelukkig heb ik de eerste paar jaar die functie gecombineerd met het lesgeven. Zo kon ik doorgaan met wat ik graag deed en tegelijkertijd ruiken aan het teamleiderschap.’

De keuze

Vorig jaar vond een herstructurering plaats binnen Stichting GOO. ‘Op dat moment stelde ik mezelf de vraag: wat wil ik? Ik merkte namelijk dat de combinatie van lesgeven en leidinggeven toch wat veel was, waardoor ik de keus maakte om fulltime aan de slag te gaan als teamleider. Zo kon ik me beter focussen op het teamleiderschap en mezelf sneller ontwikkelen in mijn nieuwe functie.’

Walther als teamleider

De nieuwe rol van Walther werd meteen geaccepteerd binnen het team waar hij al heel lang onderdeel van is. ‘Dat had ook een struikelblok kunnen zijn, maar zo voelde dat voor mij niet. Het verliep heel natuurlijk. Ik houd ervan om deel uit te maken van een team en samen de juiste koers te varen. Ik probeer er voor iedereen te zijn: zowel voor collega’s en kinderen als voor ouders. Iedereen moet zich hier thuis en gehoord voelen.’

Ambities

Begin 2021 zal hij met nog acht andere teamleiders een opleiding Schoolleider Vakbekwaam volgen. ‘Een hele diverse opleiding. Van het leren over een organisatiestructuur tot jezelf ontdekken binnen de rol van teamleider. Ook vind ik het interessant om te onderzoeken wat de organisatie of locatie nodig heeft. Mijn ambitie is om beter te worden in het vak én samen met het team kindcentrum Cornelius nog verder te ontwikkelen.’

Samenwerken binnen het cluster

Walther ervaart het werken binnen een cluster als prettig. ‘Zo hebben we met ons cluster een gezamenlijke appgroep gemaakt. Als er bijvoorbeeld iemand ziek is, kunnen we snel binnen ons cluster op zoek naar vervanging. Die korte lijntjes zijn heel prettig.’ Daarnaast vindt Walther het fijn om met zijn collega’s van andere locaties te sparren. ‘In het clusteroverleg kunnen we verschillende situaties aan elkaar voorleggen. Ik merk dat je daardoor andere inzichten en ideeën krijgt. Dat overleg ervaar ik dan ook als een hele goede toevoeging, je kunt van elkaar leren.’

Een wens

Maar Walther merkt ook dat ze nog zoekende zijn. 'Logisch, na een periode van herstructurering. Iedere locatie zou op termijn de meerwaarde moeten ervaren van de nieuwe weg die we zijn ingeslagen. Er wordt heel hard gewerkt om structuur in de organisatie te krijgen. Wat hoort bij wie thuis, welke documenten zijn er, wat missen we nog? Ook vind ik het belangrijk dat we als stichting nog meer uitkristalliseren: wat maakt ons zo uniek? Waar staan we voor? Tot die tijd vaar ik met GOO mee, en zal ik met hen op zoek gaan naar het antwoord.'